

Ейская межрайонная прокуратура провела проверку соблюдения трудового законодательства МБОУ СОШ № 11 г. Ейска МО Ейский район.

В рамках проведения надзорных мероприятий установлены факты принятия локальных нормативных актов учреждения (приказы о премировании, положение об оплате труда и т.д.), регулирующих оплату труда, в том числе начисление премиальных выплат педагогическим работникам без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Кроме того, работодателем при решении вопроса об установлении размера премиальных выплат, выплат стимулирующего характера педагогическим работникам не учитывались показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников, в частности: объективность, предсказуемость, адекватность, своевременность, прозрачность, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В связи с выявленными нарушениями в адрес и.о. директора МБОУ СОШ № 11 г. Ейска МО Ейский район внесено представление об устранении выявленных нарушений, которое рассмотрено и удовлетворено.

Работа прокуратуры по защите трудовых прав граждан, в том числе на своевременную оплату труда, продолжается.