

В Государственную Думу РФ внесен проект о заключении трудового договора электронным способом, который дает возможность заключать трудовой договор, а также подавать заявления на отпуск или увольнение электронным способом.

В первоначальной редакции законопроект был внесен в июне прошлого года, а теперь доработан с учетом официального отзыва правительства.

Особенно актуальны поправки на фоне пандемии коронавируса, ведь многие сферы деятельности перешли на дистанционный формат.

В Трудовом кодексе пока нет норм, определяющих порядок доставки юридически значимых сообщений.

Законопроектом предлагается новая статья 15.1 Трудового кодекса (ТК) РФ, закрепляющая общие положения о юридически значимых сообщениях, в том числе об их форме. Предлагается установить, что обмен такими сообщениями может быть произведен не только в личном присутствии или при направлении сообщения почтой в виде бумажного документа, но и с использованием электронных или иных технических средств. Требования к указанным средствам будут определяться правительством РФ, если иное не предусмотрено трудовым договором, локальным нормативным актом и т.п.

Трудовые договоры и сейчас нередко заключаются с помощью обмена документами по электронной почте. Но из-за отсутствия в ТК РФ прямого указания на возможность ее использования возникают противоречия в вопросах признания таких договоров заключенными. Теперь законодатели решили это исправить.

Работодатель будет обязан обеспечить хранение всех юридически значимых сообщений, которыми он обменивается с работником. Важно, что условия в трудовом

договоре (или в локальном нормативном акте, соглашении и т.д.) не должны ухудшать положение работника по сравнению с правилами, установленными ТК РФ.

При этом работнику дадут возможность в одностороннем порядке отказаться от условия об обмене юридически значимыми сообщениями в электронной форме. Это можно сделать в любой момент после заключения трудового договора.