Ейской межрайонной прокуратурой проведен анализ работы ГУ КК «Центр занятости населения Ейского района» при исполнении полномочий по контролю за соблюдением законодательства о занятости населения хозяйствующими субъектами на территории района, в ходе которого выявлены существенные недостатки в организации работы, нарушения административного законодательства.

Так, в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

В соответствии с указанным Законом разработано Положение о предоставлении работодателями информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в органы государственной службы занятости населения Краснодарского края, утвержденное постановлением Главы администрации Краснодарского края от 18.03.2004 № 258, определяющее мероприятия и основные принципы взаимодействия работодателей и органов государственной службы занятости населения Краснодарского края в сфере повышения эффективности трудоустройства незанятого населения и качества предоставляемых работодателям услуг в подборе необходимых работников.

Статьей 4.1.1 Закона Краснодарского края от 23.07.2003 N 608-КЗ «Об административных правонарушениях» предусмотрена административная ответственность за непредставление или несвоевременное предоставление в орган государственной службы занятости населения Краснодарского края информации, необходимой для осуществления этим органом его законной деятельности, а равно предоставление в орган государственной службы занятости населения Краснодарского края такой информации в неполном объеме или в искаженном виде.

Вместе с тем установлено, что ряд работодателей в ГУ КК «Центр занятости населения Ейского района» в течение 2012 года указанную информацию не предоставляли, однако специалистами только в октябре 2012 года был инициирован вопрос о привлечении хозяйствующих субъектов к административной ответственности, что привело к уводу виновных лиц от ответственности.

В связи с выявленными нарушениями Ейский межрайонным прокурором в адрес руководителя ГУ КК «Центр занятости населения Ейского района внесено представление об устранении нарушений законодательства о занятости населения и недопущению впредь, по результатам рассмотрения которого 2 специалиста привлечены к строгой дисциплинарной ответственности.